PROPOSTAS

CHAPA 4

A Ordem é
seguir em frente



A Ordem é seguir em frente aprimorando os avanços e conquistas nos últimos anos, inovando e avançando na construção de uma OAB dedicada a enfrentar os desafios diários da advocacia.

Esses são os nossos objetivos nessa jornada de constante evolução da Ordem.

Para continuar nossa missão, apresentamos algumas de nossas propostas e convidamos todos para contribuir com essa construção.

Encaminhe sua sugestão no QR Code abaixo e participe desse projeto.


4º BPM
PRERROGATIVA É LEI,
VIOLAR É CRIME.

DEFESA DE PRERROGATIVAS

01 **Fortalecimento da defesa das Prerrogativas:** implantação de núcleos de defesa de prerrogativa em cadasubseção, com atuação mais rápida e efetiva na **defesa dos direitos dos advogados em todo o estado;**

02 **Impunidade Zero para Violadores de Prerrogativas:** Inscrição no cadastro de violadores de prerrogativas e intensificação da interposição, através da procuradoria de prerrogativas, de procedimentos disciplinares e **ações judiciais contra os violadores de prerrogativas;**


FORUM
ADVOCACIA MARANHENSE
UNIDA. NENHUMA
A É LEI,
VIOLAR AS P
DA ADVOCA
O DIREITO

DEFESA DE PRERROGATIVAS

03 **Defesa da prioridade de atendimento da Advocacia,** através de Lei Federal, nas instituições financeiras, quando o(a) advogado(a) estiver no efetivo exercício profissional;

04 **Criação da escola de prerrogativas;** Capacitação de advogados e advogadas para o pleno exercício da advocacia com orientações sobre seus direitos e formas de defesa .

05 **Dinamizar os canais de atendimento do sistema de prerrogativas;** Com ampliação dos meios de contato para atendimento.

06 **Canal Denuncie -** Criação de canal específico para atendimento de demandas relativas ao balcão virtual e demais formas eletrônicas de atendimento.



MULHER ADVOGADA

01 **Ações estratégicas e efetivas buscando a equidade de gênero na governança das instituições;**

02 **Criação de programas de mentorias** e capacitações para promoção do desenvolvimento de carreiras, parcerias profissionais advogadas;
e networking entre as advogadas;

03 **Realização de cursos de defesa pessoal;**

04 **Capacitação e formação das advogadas** para o fortalecimento da rede de enfrentamento à violência doméstica, buscando cada vez mais a proteção das mulheres;

MULHER ADVOGADA

05 **Promoção de campanhas contínuas para o combate de práticas discriminatórias e de assédio,** incentivando uma cultura de respeito no ambiente de trabalho;

06 **Garantir a equidade de gênero em eventos realizados nas dependências da OAB**, com a presença de advogadas de diferentes raças, origens e realidades, proporcionando maior representatividade à advocacia feminina;

07 **Instituição de premiações anuais que celebrem o trabalho** de destaque realizado por advogadas e escritórios de advocacia que tenham a equidade de gênero como um pilar em sua administração em diversas áreas do Direito;

MULHER ADVOGADA

08 **Incentivo à produção científica e literária das advogadas,** ampliando o conhecimento e o debate sobre questões de gênero na advocacia;

09 **Criação de programa para fortalecer a inserção da advogada no mercado de trabalho;**

10 **Observatório de Violência de Gênero na Advocacia:** Monitorar e analisar casos de violência, discriminação ou tratamento desigual contra advogadas, atuando em parceria com a Comissão da Mulher Advogada;

MULHER ADVOGADA

11 **Criar incentivos para que mulheres advogadas participem de ações voltadas para mulheres** em situação de vulnerabilidade como as mulheres vítimas de violência;

12 **Espaços de apoio à maternidade** - com a criação de estruturas nas sedes da OAB e fóruns, através de parceria com o Poder Judiciário, que ofereçam suporte às advogadas mães, como brinquedotecas e salas de amamentação;

13 **Estreitar o diálogo com o judiciário** para promover a efetiva aplicação ao Protocolo de julgamento sob perspectiva de gênero.




CAAMA
Codó



JOVEM ADVOCACIA

01

Projeto Advocacia 360º: Capacitação completa para Jovens Advogados

Objetivo: Incrementar o currículo dos jovens advogados por meio de um programa abrangente de capacitação, experiências práticas e desenvolvimento de soft skills, preparando-os para se destacarem no mercado de trabalho.
Periodicidade: Realizado duas vezes ao ano.

1º Módulo: Capacitação Técnica: Workshops Temáticos: Cursos de curta duração sobre áreas específicas do direito (direito digital, direito ambiental, direito do consumidor, etc.), com profissionais renomados na área como palestrantes.

JOVEM ADVOCACIA

2º Módulo: Simulações Práticas: Simulações de audiências, negociações e mediações, proporcionando experiência prática em um ambiente controlado.

3º Módulo: Desenvolvimento de Soft Skills: Atividades para o desenvolvimento de uma comunicação Eficaz (Oficinas para aprimorar habilidades de oratória, escrita e negociação.) e de liderança e trabalho em equipe: atividades práticas que incentivem a colaboração e o desenvolvimento de competências de liderança

02 **Realização da Feira Juridica Anual:** Realização de feira de empregos e oportunidades para conectar os jovens advogados aos advogados mais experientes;

JOVEM ADVOCACIA

03 **Acervo - COMECE CERTO.** Elaboração e disponibilização de acervo documental composto por modelo de contrato de honorários, procurações gerais e específicas, ficha de atendimento a clientes, declaração de hipossuficiência, notificação extrajudicial, recibo de honorários, contratos específicos para consultivos.

04 **Ampliação do projeto MEU ESCRITÓRIO -** projeto de apoio e assistência multidisciplinar para assessoramento na abertura de escritório.

05 **Interiorização do Projeto Conexão Jovem -** objetivando criar oportunidades de trabalho para a jovem advocacia em todas as subseções.





QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

01 **Construção da sede da Escola Superior da Advocacia** no novo terreno da OAB;

02 **Criar a Coordenação da Advocacia do Futuro.** Voltada a cursos de Inteligência Artificial e novas tecnologias de uso da advocacia;

03 **Ampliação das pós-graduações gratuitas, diversificando as áreas de especialização;**

04 **Desenvolver o programa de mestrado próprio** por meio de parceria com a nova Faculdade da ESA Nacional e aprimorar os programas de acesso aos mestrados acadêmicos e profissionais;





QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

05 **Oferecimento de cursos voltados às carreiras jurídicas inovadoras** como Data Protection Jurídico, como Data Protection Officer (DPO); Controller Jurídico, Cibersegurança e Direito Digital;

06 **Incentivo ao Uso de Ferramentas Tecnológicas:** promoção de cursos e eventos sobre o uso de tecnologias jurídicas, como LegalTechs, inteligência artificial e automação de processos, garantindo que advogados se adaptem às novas demandas do mercado;

07 **Criação da ADA -** Acervo digital da advocacia para consulta de doutrinas e jurisprudências.





VALORIZAÇÃO DA ADVOCACIA

01 **Projeto OAB APOIA –** Plano de parceria com locais especializados para apoio multidisciplinar a crianças com necessidades específicas, com nutricionistas, médicos especializados, psicólogos, fonoaudiólogos, pedagogos, terapeutas ocupacionais e fisioterapeutas.

02 **Ampliação do Prédio Sede da OAB Maranhão** com a ampliação do número de Escritórios Compartilhados, da área de vivência e dos serviços voltados a advocacia.

03 **Construção da Sede Social da Advocacia** em São Luís no novo terreno no Calhau (Clube da advocacia) com campos de futebol, piscina, escola de esportes como natação, futebol, artes marciais e outras, quadras de areia para vôlei, beach tênis, ginásio, restaurante, salão de festa e áreas gourmet com churrasqueiras;

04 **Expansão da Caixa de Assistência** com ampliação do novo consultório de fisioterapia, mais consultórios odontológicos e criação da clínica médica da advocacia;





VALORIZAÇÃO DA ADVOCACIA

05 **Valorização da saúde e Bem-estar,** com programas de apoio psicológico, saúde física e mental para advogados;

06 **Conclusão do novo estacionamento** com mais de 200 vagas no novo terreno da OAB e com acesso restrito por meio de cancelas com reconhecimento facial;

07 **Combate constante ao exercício ilegal da advocacia** por meio de fiscalização, ações públicas e medidas judiciais empresas, coiotes e falsários que fazem a captação ilegal de clientela;

08 **Promoção de campanhas periódicas direcionadas aos advogados jovens e iniciantes e aos escritórios de advocacia,** destinadas ao incentivo à aplicação do Piso Salarial, cobrança de honorários, previdência social e tributação.


OAB
SUBSEÇÃO
PEDREIRAS
MARANHÃO
21
UMA HISTÓRIA DE LUTAS PELO
DIREITO E PELA CIDADANIA



VALORIZAÇÃO DA ADVOCACIA

09 **Adoção permanente** de medidas e ações para o fechamento de empresas que fazem captação de clientela na área previdenciária e consumerista;

10 **Realização constante de campanhas de valorização da advocacia e de honorários advocatícios;**

11 **Selo "Valor e Ordem" -** prêmio de reconhecimento a advogados, escritórios, empresas ou instituições que mais contratem advogados por meio da plataforma Conexão Advocacia;

12 **Ampliação da oferta de cursos presenciais em todo estado;**

13 **Criação do observatório de atendimento às subseções**, com mapeamento de comarcas que estão sem juiz titular/ e ou funcionários insuficientes, dialogando com o judiciário para nomeação de servidores;

14 **Expandir os convênios ofertados pela CAAMA nas subseções e comarcas do interior.**

CHAPA 4